



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

23 Congreso Nacional de Auditoría

25 Congreso AMA

Málaga, 27 y 28 octubre 2016
Palacio de Congresos



AUDITORES

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

El futuro de las profesiones en el entorno AMA

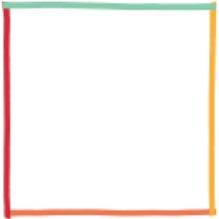
Coordinador: Salvador Cordero
Vicepresidente de la AT 11ª del ICJCE



AUDITORES
INSTITUTO DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA



Auditoría.



Sostenibilidad.

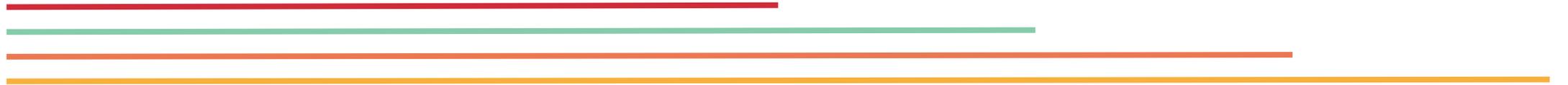


Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante



Francisco Tuset Jubera

Socio de Mazars

Las profesiones en un mundo cambiante

→ Introducción: lo que ya sabemos

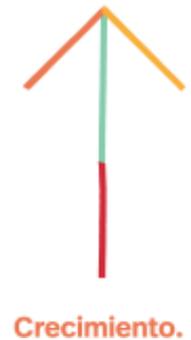
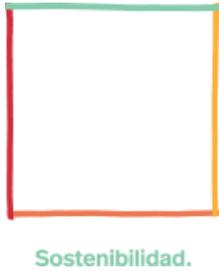
→ Las instituciones se plantean amplios debates

- IFAC - Charting the future of global profession
- FEE - Pursuing a strategic debate
- ICAS/FRC - Auditor skills in a Changing business world

→ Información no Financiera - THE IIRC, AECA, Directiva UE

→ ¿Qué otras expectativas, servicios, propuestas existen? **Contenidos de este Congreso**

→ A modo de conclusión ¿ El futuro de la profesión?



Las profesiones en un mundo cambiante

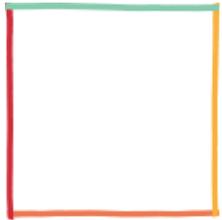
Lo que ya sabemos:

- La crisis ha convertido antiguas certezas en incertidumbres.
- La progresión exponencial de la tecnología está cambiando el mundo.
- La globalización esta ampliando los horizontes.
- La sociedad exige aumentar la transparencia y las normas éticas.

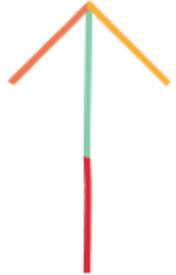
Las instituciones en general se plantean amplios debates sobre las implicaciones, los nuevos retos, los riesgos y las oportunidades que nos ofrece un mundo cambiante.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.



Las profesiones en un mundo cambiante

Las instituciones se plantean amplios debates

Auditoría.



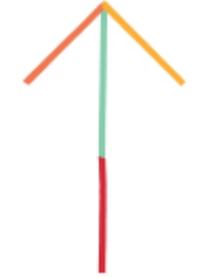
→ IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION

⇒ 2016-2018 Strategic Plan

→ FEE THE FUTURE OF AUDIT AND ASSURANCE

⇒ Opening debate February 2014

⇒ Pursuing a strategic debate – Discussion paper January 2016



→ ICAS – FRC

⇒ The capability and competency requirements of auditors in today's complex global business environment – March 2016

⇒ Auditor skills in a Changing business world – September 2016

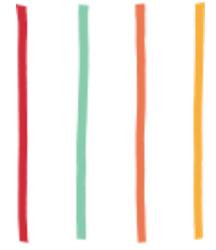
Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

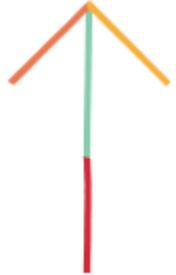
Las instituciones se plantean amplios debates



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



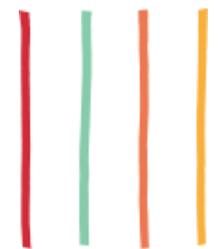
Empleo.

- IAASB Exploring the growing use of the Technology in the Audit, with focus on Data Analytics
 - ⇒ Data analytics Working Group - September 2016
 - ⇒ Comments requested by February 15, 2017
- FEE Moving to the cloud – Information paper
 - ⇒ SMP Forum September 2016
- ...

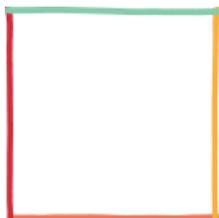
Estos son tan solo unos ejemplos, de las instituciones mas cercanas, la lista podría ser interminable.

Las profesiones en un mundo cambiante

Las instituciones se plantean amplios debates



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.



CHARTING THE FUTURE OF
THE GLOBAL PROFESSION

Leadership, Reach, Impact



2016-2018 STRATEGIC PLAN

El IFAC tras consultar con los stakeholders ha identificado macro tendencias con impacto en la profesión, analizando sus potenciales implicaciones y proponiendo unas respuestas a las mismas.

MERCADOS Y TECNOLOGÍA

EI PAPEL DE LOS CONTADORES PROFESIONALES

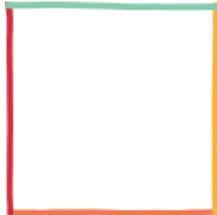
GLOBALIZACION Y DEMOGRAFÍA



Las profesiones en un mundo cambiante

IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION – **Mercados y Tecnología**

Auditoría.



TENDENCIAS

- **Cambios en los mercados**, incremento del impulso de la innovación, mercados más abiertos, complejos, móviles y globales.
 - ⇒ La tecnología móvil para la captación de clientes es la tecnología estratégica (Fuente: PwC's 18th Annual Global CEO Survey)
- **El potencial de las ICT** (Information and Communications Technology). Potencial disruptivo de las TIC y la aceleración de los cambios.
 - ⇒ En 2020 se prevén tres dispositivos por persona conectados, 25 mil millones de dispositivos (Fuente: ZDNet)
- **Regulación**: aumento del volumen y de la complejidad de los requerimientos nacionales, incremento de la extraterritorialidad; incremento de la exigencia y del control de los profesionales.
 - ⇒ El 94% de los reguladores se han comprometido públicamente para adoptar los IFRS como el único conjunto de normas contables globales (Fuente: IFRS Foundation)

Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

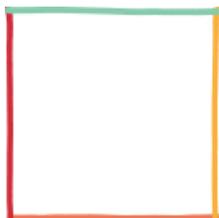
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION – **Mercados y Tecnología**

IMPLICACIONES

- Los profesionales para mantener su relevancia necesitan incorporar conocimientos que les permitan seguir ayudando a los clientes a hacer frente a la innovación y al cambio progresivo y rápido.
- Las ICT con sus riesgos y beneficios estarán en el núcleo de todas las empresas de profesionales, independientemente de su tamaño, lo que requiere nuevas formas de pensar y de gestión.
- Mientras el uso de sistemas inteligentes, de los “data mining” y del análisis predictivo para explotar el “big data” va a transformar tanto los aspectos operativos y como de interpretación de la contabilidad, la ciberseguridad seguirá siendo un riesgo clave.
- El cambio normativo crea retos para las grandes corporaciones y para las firmas de profesionales, pero los desafíos serán mucho más agudos para las PYME y para las firmas medianas y pequeñas, con dificultades para dar servicio a clientes que operan en un mundo globalizado



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

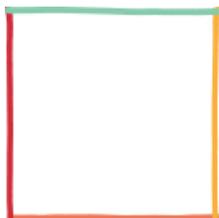
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION – **Mercados y Tecnología**

RESPUESTAS

- Compartir conocimientos sobre las nuevas tendencias que afectan a la profesión y sobre la respuesta a las mismas.
- Incrementar el atractivo de la profesión; preparar una nueva generación de profesionales cubriendo la necesidad de nuevas habilidades y competencias directivas.
- Fortalecer la capacidad de los emisores de normas para servir al interés público a través de la independencia, la creatividad y la capacidad de respuesta.
- Promover y facilitar la adopción y la aplicación de normas internacionales, mediante la promoción y la puesta en común de recursos de implantación.
- Abrir debate sobre la regulación, incluyendo las carencias de homogeneidad, las implicaciones de sobrecarga, extraterritorialidad y el impacto sobre la profesión y de negocios.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

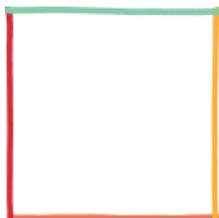
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION - **El papel de los Contadores Profesionales**

TENDENCIAS

- **Sector Publico: Transparencia y rendición de cuentas.** El creciente aumento del escrutinio sobre las finanzas públicas y la exigencia de una información mas completa, mas transparente y precisa para la toma de decisiones.
 - ⇒ Entre 2007 y 2012 la deuda pública en los países ricos explotó, pasando de un promedio del 53% del PIB a casi el 80%.
- **Impuestos: Aumento del escrutinio público sobre asuntos tributarios.** Demanda creciente de una mayor armonización internacional; mientras los estados compiten en medidas de atractivo fiscal y son presionadas hacia una mayor simplificación.
 - ⇒ El avance en la tendencia a la disminución de tasas impositivas, continua estancado, constatándose ligeros incrementos (Fuente: E&Y Tax Insights: The global tax policy trends for 2015)



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

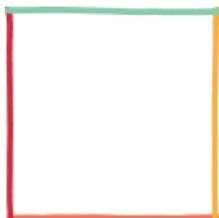
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION - El papel de los Contadores Profesionales

TENDENCIAS

- **Ética:** Disminución de la tolerancia a la corrupción y aumento de la necesidad de abordar medidas contra la corrupción y las prácticas no éticas.
 - ⇒ El 56% de los profesionales dicen que a la hora de decidir dónde trabajar, la reputación de una organización para una conducta ética es "muy importante". (Fuente: ISBE Institute for Small Business Entrepreneurship)
- **Información corporativa.** Alejarse del énfasis sobre el corto plazo y el rendimiento rápido, tendiendo hacia una sostenibilidad organizativa más integral y a largo plazo.
 - ⇒ En 2013 el 72% de las compañías del S&P 500 Index publicaron Informes de Responsabilidad Corporativa. (Fuente: AccountAbility)
- **Los recursos naturales:** El aumento de la tensión en el ambiente natural y en el cambio climático que resulta del crecimiento económico y de la población.
 - ⇒ Incremento del 34% en emisiones de gas invernadero entre 1990 y 2013 (Fuente Annual Greenhouse Gas Index del Global Change.gov)



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

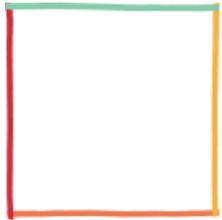
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION - **El papel de los Contadores Profesionales**

IMPLICACIONES

- Los CFO y la información financiera y asumirán una mayor influencia en la organización; mayor participación en la toma de decisiones y en la definición de nuevos modelos de negocio.
- Aumento de la expectativa pública sobre el papel de la profesión en la mejora de la gobernabilidad, en las medidas para abordar el fraude, la corrupción, el blanqueo de capitales y resto de prácticas poco éticas.
- Los gobiernos, bajo una mayor presión para mejorar la transparencia y la rendición de cuentas, incrementaran la búsqueda de ayuda en reporting públicos.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

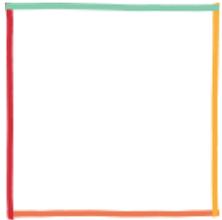
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION - **El papel de los Contadores Profesionales**

IMPLICACIONES

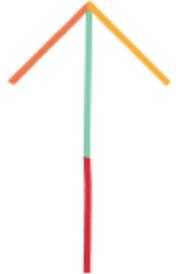
- Los informes tendrán que proporcionar una visión holística del desarrollo de las corporaciones y de sus perspectivas futuras.
 - ⇒ Con una visión que reconozca la complejidad de los negocios modernos, incluyendo indicadores financieros y no financieros sobre su impacto y su potencial.
- En este ámbito el papel futuro de los contadores profesionales dependerá en parte de su capacidad para proporcionar esta perspectiva.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

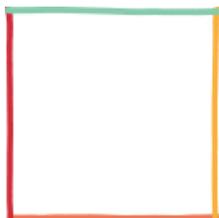
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION - **El papel de los Contadores Profesionales**

RESPUESTAS

- ➔ Promover el valor de la profesión y divulgarlo entre los stakeholders clave.
- ➔ Crear conciencia de la importancia de la transparencia y de la rendición de cuentas en el sector público y la necesidad de adoptar y aplicar los standards contables de mayor calidad.
 - ⇒ Por ejemplo IPSAS International Public Sector Accounting Standard del IPSASB)
- ➔ Difundir el valor y la calidad del sector público y del gobierno corporativo y las responsabilidades éticas de los contadores.
- ➔ Establecer un Grupo Asesor Consultivo IPSASB. International Public Sector Accounting Standards Board



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

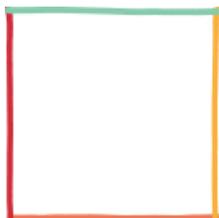
IFAC CHARTING THE FUTURE OF GLOBAL PROFESSION - **El papel de los Contadores Profesionales**

RESPUESTAS

- Apoyar el International Integrated Reporting Council y contribuir al progreso y divulgación del Informe Integrado,
 - ⇒ Ayudando en la adopción, puesta en práctica y presentación de los informes integrados.
- Fomentar la armonización internacional de los enfoques de
 - ⇒ gobierno corporativo
 - ⇒ control interno
 - ⇒ gestión del riesgo de negocio



Auditoría.



Sostenibilidad.



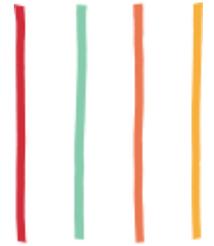
Crecimiento.



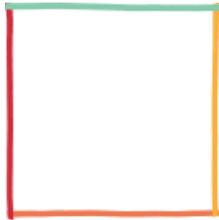
Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

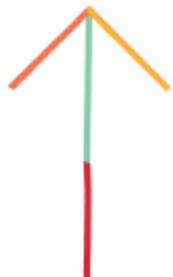
Las instituciones se plantean amplios debates



Auditoría.



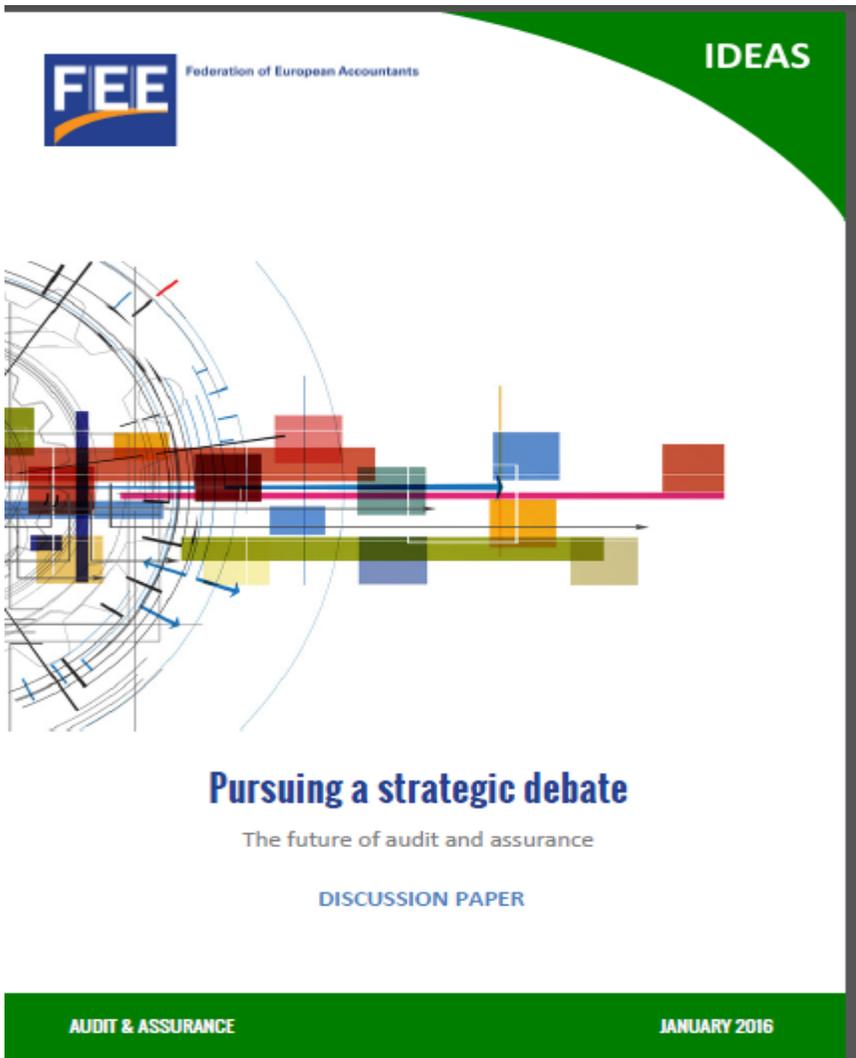
Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.



Iniciado en 2014 por la FEE con el objetivo de comprometer a la profesión en un abierto y dinámico debate con los stakeholders.

Fue continuado en la conferencia de Junio 2015.

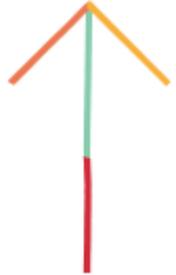
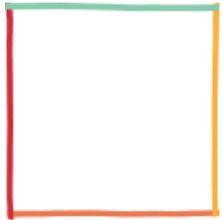
En enero 2016 se presenta el discussion paper.

Las profesiones en un mundo cambiante

FEE Pursuing a strategic debate

Los encuestados por la FEE y los asistentes a la conferencia hacen hincapié en los siguientes aspectos:

- Mejorar el compromiso y la comunicación con los stakeholders.
- Explorar futuras iniciativas en respuesta a las necesidades de los stakeholders ya sea en nuevos tipos de assurance ya sea sobre información no financiera.
- Aprovechar los beneficios de la tecnología y, en particular las innovaciones en TI. Entender las posibilidades que ofrece la tecnología desarrollando las habilidades necesarias para aprovechar estas capacidades.
- Adaptar la formación de la futura generación de profesionales para adaptarse a un entorno cambiante



Las profesiones en un mundo cambiante

FEE Pursuing a strategic debate – Identificación de Servicios

En **Grandes Corporaciones** se identifican áreas en las que el auditor puede aportar valor desarrollando nuevos servicios para responder a las necesidades que genera los cambios.

Servicios de aseguramiento en información prospectiva

Proyecciones de liquidez, de cash flow, de beneficios; going concern

Servicios de aseguramiento en Información NO Financiera

Aseguramiento en el Informe Integrado, KPIs, memorias de responsabilidad social corporativa

Servicios de Compliance

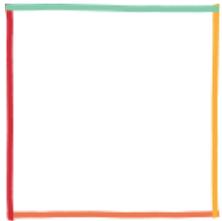
Servicios de aseguramiento sobre cumplimiento en Sistemas de Información, ciberseguridad, Control interno, riesgos y risk management, corporate governance, etc

Revisiones de procesos de negocio

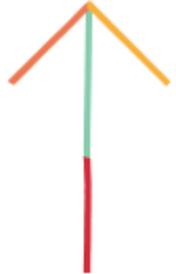
Revisión de la calidad y de la eficiencia operativa de la organización, incluyendo indicadores de benchmarking con el sector y los líderes del sector.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

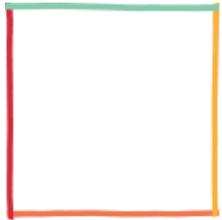
FEE Pursuing a strategic debate – Identificación de Servicios

En la **Pequeña y Mediana Empresa (SMEs)** se identifican necesidades y usuarios, insistiendo en la necesidad de adaptar los standards a la talla de las entidades.

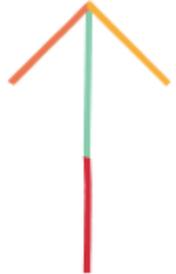
Necesidades	Usuarios
Fiabilidad de la información financiera reportada	Accionistas, Inversores, Entidades Financieras Autoridades Fiscales,
Mayor confianza en el Going Concern	Clientes, Proveedores, Empleados, Sindicatos, Entidades Financieras, Autoridades Fiscales,
Relevancia de la información aportada	Accionistas, Inversores, Entidades Financieras , Autoridades Fiscales,



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

FEE Pursuing a strategic debate – Identificación de Servicios

En las **Entidades del Sector Público** se reconoce que los auditores pueden aportar una contribución significativa sobre las deficiencias de los sistemas contables actuales y en el control interno de la información financiera

Se identifican posibles aportaciones:

Promover y facilitar una amplia adopción del principio del devengo en la contabilidad del sector público,

Guiar la aplicación de los nuevos desarrollos normativos en el sector público,

Aportar experiencia en el desarrollo de las normas de información del sector público,

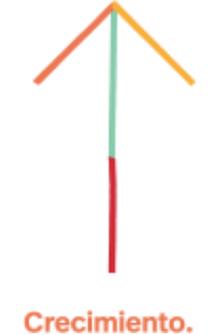
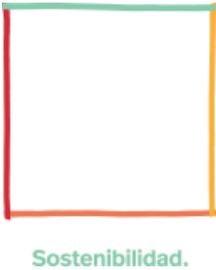
Auditar los estados financieros de las entidades publicas

Realizar otros trabajos de assurance,



Las profesiones en un mundo cambiante

FEE Pursuing a strategic debate – Tecnología



- La tecnología juega un papel clave en las actividad de auditoría ayudando a automatizar la identificación de excepciones o anomalías, las tendencias de revisión o controles sobre su eficacia.
- La rapidez en la evolución de la tecnología afecta externamente por la evolución en los clientes e internamente por la tecnología utilizada por el auditor.
- Las nuevas tecnologías implican la incorporación de nuevas habilidades, cambios en los conocimientos y en la formación de base de los miembros del equipo. Las firmas deberán realizar inversiones en IT para maximizar la calidad, la eficacia y eficiencia en la utilización en auditoría de las nuevas tecnologías.
- Aun a pesar de que deberá abordarse la evolución de la tecnología en la forma en que se podrá obtener la evidencia, así como los riesgos que esto conlleve, el juicio profesional y escepticismo seguirá siendo la piedra angular de una auditoría

Las profesiones en un mundo cambiante

FEE Pursuing a strategic debate – Recursos humanos

- ➔ Dependiendo de cómo va a evolucionar la gama de servicios que ofrecen, los requisitos de educación y formación de auditores y otros proveedores de aseguramiento pueden variar en gran medida. Los tipos de personas que se necesitarán y que puedan sentirse atraídos por la profesión también puede cambiar.
- ➔ Además de la competencia necesaria en las áreas técnicas, de manera más general, se perfila un paquete de habilidades que van desde los comportamientos éticos, a capacidades de comunicación, razonamiento crítico y psicología básica.

Ética y valores

Comportamiento profesional e independencia

Juicio profesional y escepticismo

Capacidades y conocimientos técnicos contables, en auditoría, matemáticas, estadística,

Capacidad analítica y capacidad crítica.

Conocimientos y capacidades en IT

Habilidad para entender del entorno y los

riesgos del negocio

Risk Management

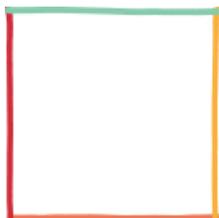
Business skills

Soft skills, liderazgo, resolución de problemas, management, comunicación,

Habilidades para entender las características profesionales de las organizaciones



Auditoría.



Sostenibilidad.



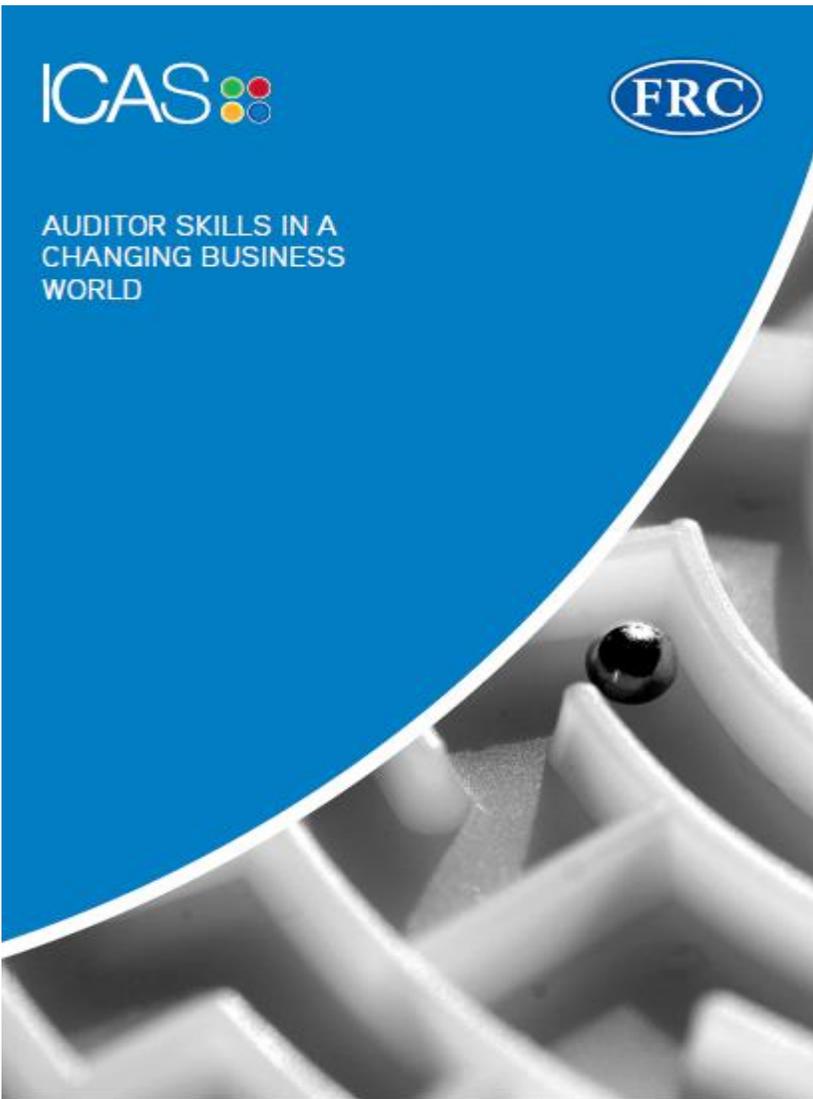
Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

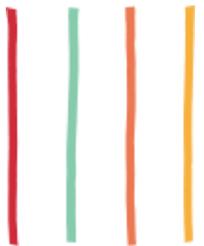
Las instituciones se plantean amplios debates



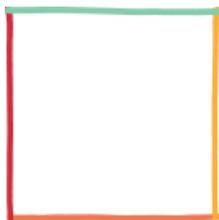
El objetivo es una plataforma de debate entre firmas, órganos profesionales, reguladores y otras partes interesadas.

El debate concluye que hay que abordar una serie de preguntas clave agrupadas en tres temas:

- Motivación para el cambio
- Cumplimientos versus juicio profesional
- Desarrollo profesional



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

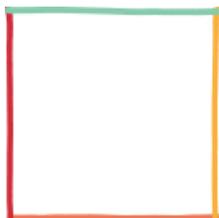
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Motivación para el cambio

- ¿Existe demanda mayor aseguramiento en el mercado? ¿Cuáles son los costes y los beneficios?
- ¿Existe interés en los cambios en las firmas profesionales, en los reguladores de auditoría y en las corporaciones?
- Un auditor no puede hacer todo ni ser experto en todo. ¿Existe un entendimiento y aceptación entre los stakeholders y en la sociedad que el papel del auditor tiene sus limitaciones?
- ¿Quién pagará el coste adicional del mayor nivel de los profesionales empleados y de los expertos realizando una auditoría? ¿El uso más elevado de la tecnología puede reducir los costes generales de personal en una auditoría?
- Los servicios de aseguramiento más orientados a información prospectiva, en un entorno que es, cada vez, más global, litigioso y regulado, ¿pueden ser prestados sin cambios en el régimen de responsabilidades del auditor?
- Si cambia el alcance de la garantía, ¿quién proporciona las garantías adicionales? ¿Qué impacto tendrá un escenario cambiante y competitivo sobre las firmas, la demanda y la formación?



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



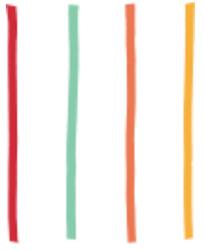
Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

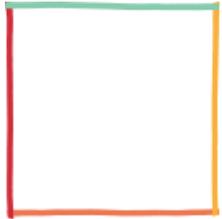
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Cumplimiento vs Juicio

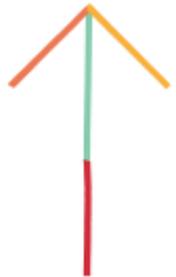
- El paulatino incremento de los requisitos de la regulación para mejorar la calidad de la auditoría, pueden tener un efecto contrario, ¿pueden expulsar el juicio profesional?
- ¿Ayudarían resolver esta cuestión unas normas de auditoría basados en los objetivos?
- ¿Pueden aceptar los reguladores un enfoque hacia el ‘establecimiento de normas’ basado más en los principios u objetivos?
- Una actitud conservadora y prudente de las firmas ante una exposición financiera y ante una exposición de su reputación, ¿puede actuar como una barrera a la innovación? El riesgo de reputación tanto de los ‘partners’ individuales de auditoría como de las firmas: ¿puede inhibir el desarrollo de la auditoría y el uso del juicio profesional? ¿cómo se pueden gestionar los riesgos?
- ¿Cómo se puede reconciliar la noción de ‘valor añadido’ a la auditoría y las implicaciones para la independencia de auditoría percibida o real?



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

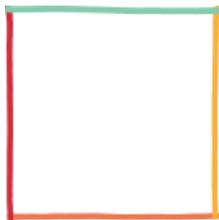
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

El Desarrollo de los Profesionales

- Los requisitos legales sobre conocimientos, habilidades y valores, ¿son los adecuados?
- ¿Las revisadas Normas Internacionales de Educación van lo suficientemente lejos en la huella de conocimientos, habilidades y valores pertinentes?
- ¿Cómo adquirir la experiencia y el conocimiento por parte de los miembros del equipo de auditoría para comprender las diversas culturas internacionales?
- ¿Cómo puede desarrollarse una perspicacia empresarial para los negocios, de manera efectiva, a la entrada y en los niveles más bajos de la profesión?
- ¿Cómo puede la profesión mejorar la percepción de la carrera profesional en la auditoría y cómo pueden las empresas retener a algunos de sus mejores empleados en la función de la auditoría?
- ¿Cuál es la manera más efectiva para que la profesión pueda incorporar especialistas en los equipos de auditoría?



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.



Las profesiones en un mundo cambiante

ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Recomendaciones para las firmas: Recursos humanos

- 
- Revisión de los procedimientos de contratación incorporando las habilidades identificadas en las investigaciones que lleve a cabo cada firma. Enfatizar la capacidad inquisitiva y de juicio profesional, y su desarrollo.
 - Reevaluación de los sistemas de retención de los profesionales con talento dentro de los equipos de auditoría.
 - Promocionar y llevar a cabo iniciativas para cambiar la perspectiva de la auditoría, promocionándola como una profesión atractiva, tanto en la firma como fuera.
 - Dedicar más tiempo a formación en empresa, aumentar el contacto directo con los clientes. Incrementar el conocimiento del negocio en los equipos de auditoría.



Sostenibilidad.

Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

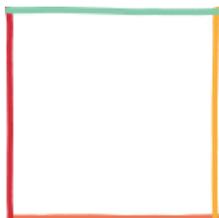
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Recomendaciones para las firmas: Recursos humanos

- Asumir que no hace falta que todos los miembros de un equipo tengan que ser auditores de cuentas, incorporando especialistas que recibieran una formación intensiva e individual de auditoría para que pueden ser miembros más eficaces de un equipo de auditoría. Esto tendría que incluir una formación apropiada en la ética profesional y dar acceso a obtener una cualificación de auditor post-graduado.
- Desarrollar las habilidades de informática dentro de los equipos de auditoría para cumplimentar a las de especialistas informáticas dentro de las firmas.
- Hace falta considerar más la integración y funcionamiento de los equipos multidisciplinarios y el impacto sobre cómo y a quien contratan las firmas.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

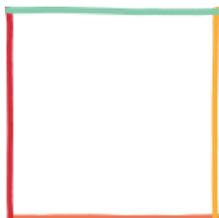
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Recomendaciones para las firmas: En el entorno de la firma

- Una re-evaluación de las metodologías de la firmas de auditoría que parecen promocionar la consistencia del proceso por encima del juicio profesional y que pueden restringir la innovación. Esto se debe llevar a cabo en paralelo con los reguladores de auditoría para asegurar que los objetivos de las metodologías de auditoría y las inspecciones de auditoría estén en línea.
- Una cultura de firma y un adecuado equipo de auditoría es esencial para motivar la contratación, para premiar el escepticismo profesional y proporcionar un entorno motivador y de apoyo para el desarrollo del juicio profesional. Es imperativo que la ética profesional este integrada en la cultura de firma.
- Analizar como tendrá que evolucionar y cambiar el modelo 'pirámide' actual.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

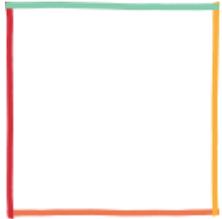
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Recomendaciones para organismos profesionales

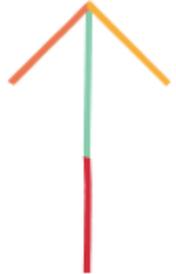
- Formación intensiva de auditoría para especialistas para poder mejorar su contribución al equipo de auditoría.
- Iniciativas para cambiar la percepción de auditoría y promocionando la auditoría como una opción de carrera atractiva.
- Revalorizar el énfasis sobre:
 - ⇒ La comprensión de los negocios
 - ⇒ Las habilidades psicológicas y de comportamiento – ‘entender al cliente’
 - ⇒ Los riesgos y el uso de la tecnología, en particular los data analytics.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

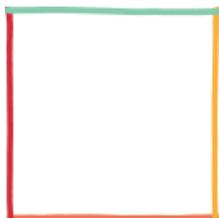
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Recomendaciones para los reguladores

- Debe existir un debate constructivo de cómo combinar los dos diferentes modos de pensar (cumplimiento versus Juicio profesional) actualmente operativos dentro de los equipos de auditoría.
- Las normas de auditoría se debería basarse más en los principios y objetivos. Esto aliviaría el problema de que las normas puedan quedar por detrás de la práctica y la tecnología.
- Al evaluar las auditorías los reguladores deberían considerar si el objetivo de una norma se ha logrado en lugar de si se ha observado cada paso de una norma.
- Mientras que el informe de auditoría ampliado ha jugado un papel en la mejora de la transparencia y, se espera, en la reducción de la brecha de expectativas, deberían ser debatidas nuevas iniciativas para seguir educando a la sociedad y a las partes interesadas sobre el papel y el alcance de la auditoría.
- Mientras que la regulación es esencial para la calidad de la auditoría y del interés público, hay que tener cuidado que la regulación no tenga un efecto perverso en la calidad de la auditoría al disuadir la utilización del juicio y con ello desmotivar a profesionales capaces.
- Los reguladores deben cuestionar si los requisitos legales vigentes para el contenido de la calificación de los auditores son suficientes para hacer frente a los cambios.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

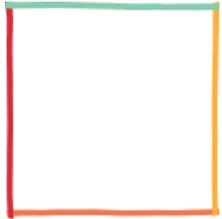
ICAS/FRC Auditor skills in a Changing business world

Recomendaciones para inversores

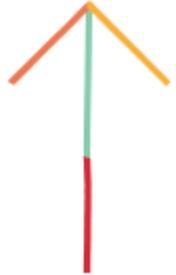
- La introducción de los nuevos modelos de informe debe proporcionar a los inversores significativamente mayor comprensión de lo que sucede en la caja negra de la auditoría. Sin embargo, para que la auditoría del futuro evolucione en la forma sugerida, es esencial que los inversores - como los principales beneficiarios de la auditoría - participen plenamente en el debate.
- La evolución de la auditoría es demasiado importante para que los inversores permanezcan como espectadores silenciosos. La profesión, los reguladores y los organismos de normalización necesitan su compromiso para participar de una manera significativa.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

→ INFORMACION NO FINANCIERA - THE IIRC

The IIRC

The IIRC

- Structure of The IIRC
- Governance and funding
- Get involved
- IIRC Partners

The International Integrated Reporting Council (IIRC) is a global coalition of regulators, investors, companies, standard setters, the accounting profession and NGOs. The coalition is promoting communication about value creation as the next step in the evolution of corporate reporting.

Mission

The IIRC's mission is to establish integrated reporting and thinking within mainstream business practice as the norm in the public and private sectors.

Vision

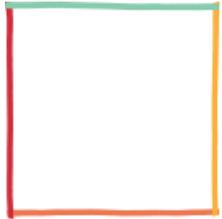
The IIRC's vision is to align capital allocation and corporate behaviour to wider goals of financial stability and sustainable development through the cycle of integrated reporting and thinking.

The Breakthrough Phase (2014-2017)

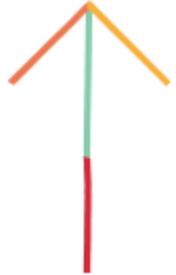
The IIRC's Breakthrough Phase is the move from the creation of the International <IR> Framework and market testing to development and early adoption by reporting organizations around the world. The IIRC's objective for this phase is to achieve a *meaningful shift towards early adoption of the International <IR> Framework*. The strategy for the Breakthrough Phase is available [here](#).



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



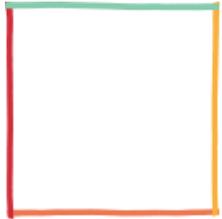
Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

→ INFORMACION NO FINANCIERA - THE IIRC



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Why? The need for change

What? The tool for better reporting

How? Practical advice and tools

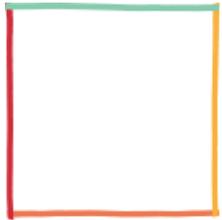
When? Advocate for global adoption

Las profesiones en un mundo cambiante

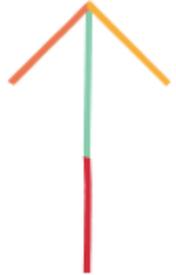
→ INFORMACION NO FINANCIERA - THE IIRC



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

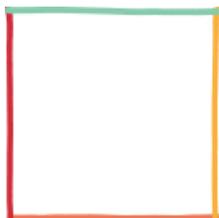
ICGN-IIRC Conference 6-7 Dec
2016: Dialogue for longer-term
value creation – Bridging the gap
between participants in the capital
markets

Las profesiones en un mundo cambiante

→ INFORMACION NO FINANCIERA - AECA



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.

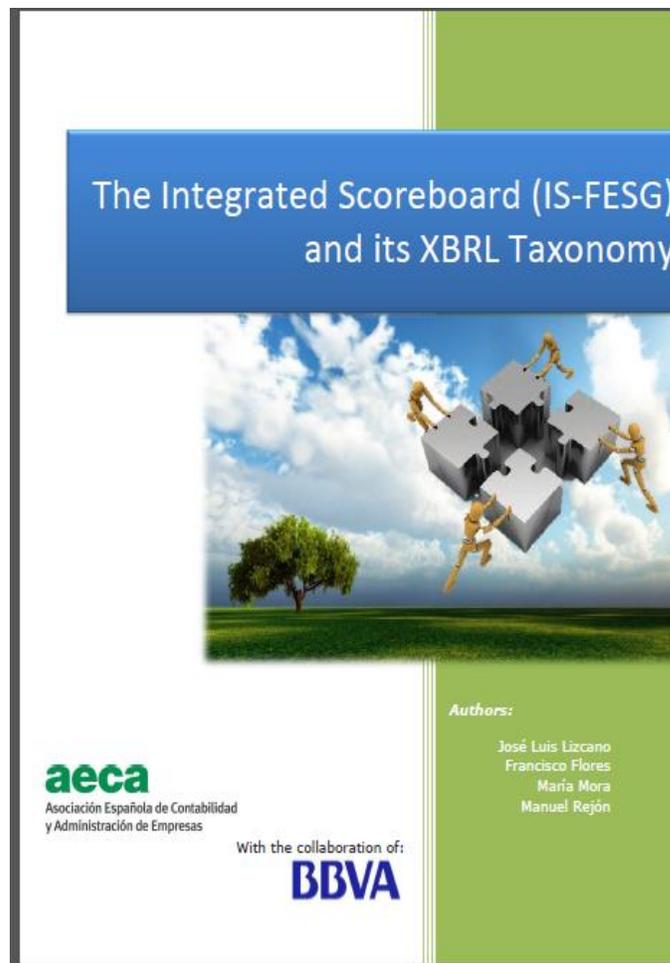


Empleo.



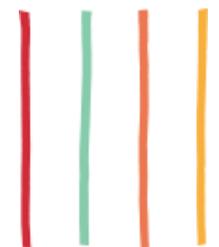
¿Qué es la información integrada ?

Es un proceso que resulta de comunicar visiblemente un "informe integrado", sobre la creación de valor a lo largo del tiempo. Un informe integrado es una comunicación concisa sobre cómo una organización, a través de su estrategia, su gobernanza, sus resultados y sus previsiones, conducen a crear valor a corto, medio y largo plazo. Un informe integrado se realiza conforme al Marco Internacional y satisface las necesidades de un amplio abanico de grupos de interés

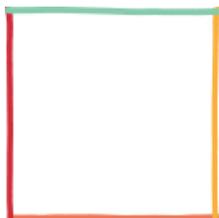


Las profesiones en un mundo cambiante

➔ INFORMACION NO FINANCIERA - AECA



Auditoría.



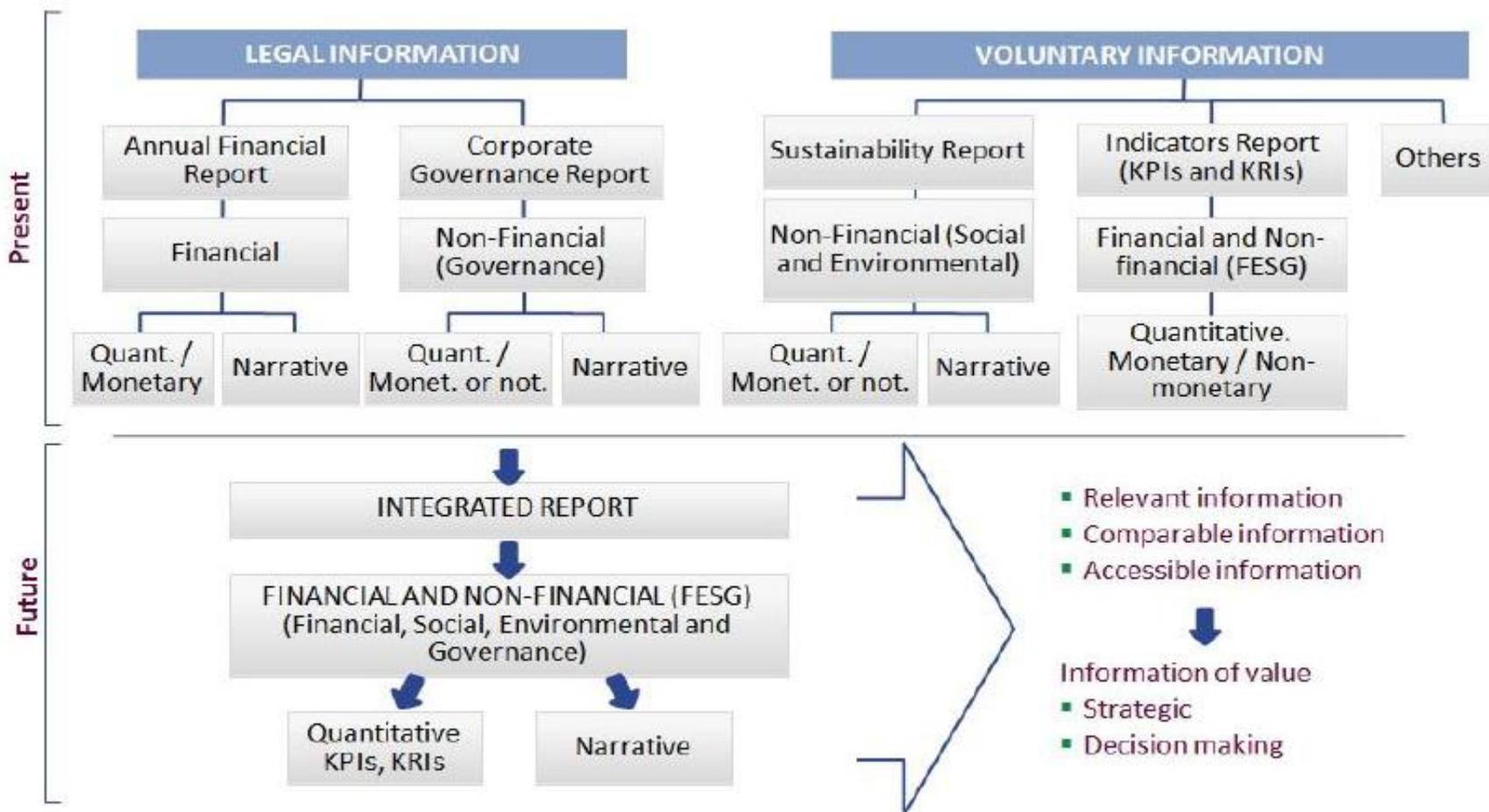
Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.



Las profesiones en un mundo cambiante

→ INFORMACION NO FINANCIERA - DIRECTIVA EUROPEA 2014/95/UE

La Directiva modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos.

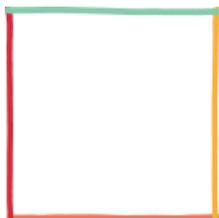
→ Considerando (6): Con el fin de mejorar la coherencia y la comparabilidad de la información no financiera divulgada en la Unión, algunas grandes empresas deben preparar un estado no financiero que contenga:

- ⇒ información relativa por lo menos a cuestiones medioambientales y sociales, así como relativas al personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.
- ⇒ una descripción de las políticas, resultados y riesgos vinculados a esas cuestiones y debe incluirse en el informe de gestión de la empresa de que se trate. (con opción al país miembro de eximir si se presenta en un informe separado con a misma información)
- ⇒ información sobre los procedimientos de diligencia debida aplicados por la empresa, también en relación con sus cadenas de suministro y subcontratación, cuando sea pertinente y proporcionado, con el fin de detectar, prevenir y atenuar los efectos adversos existentes y potenciales.

→ Pueden basarse en marcos nacionales o de a Unión



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

Las profesiones en un mundo cambiante

→ INFORMACION NO FINANCIERA - DIRECTIVA EUROPEA 2014/95/UE

→ Considerando 16: Los auditores legales y las sociedades de auditoría únicamente deben comprobar que se haya facilitado el estado no financiero o el informe separado.

Además, los Estados miembros deben poder exigir la verificación de la información incluida en el estado no financiero o en el informe separado por parte de un prestador independiente de servicios de verificación.

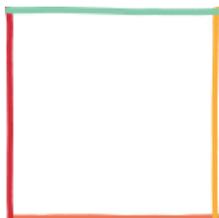
→ Entidades obligadas: Entidades de Interés Público (individual y/o consolidado) con una plantilla media al cierre del ejercicio a superior 500 empleados.

→ Transposición: A más tardar el 6 de diciembre de 2016.

→ Aplicación: Ejercicio que comienza el 1 de enero de 2017 o durante el año civil de 2017.



Auditoría.



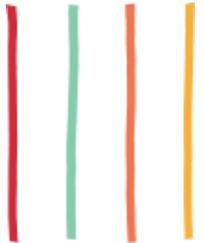
Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.



Las profesiones en un mundo cambiante

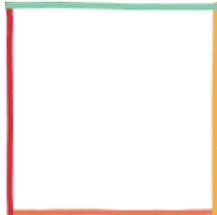
→ INFORMACION NO FINANCIERA - DIRECTIVA EUROPEA 2014/95/UE

→ Estado No Financiero , individual y/o consolidado, que incluya:

- a) una breve descripción del modelo de negocio de la empresa;
- b) una descripción de las políticas que aplica la empresa en relación con dichas cuestiones, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados;
- c) los resultados de esas políticas;
- d) los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la empresa, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la empresa gestiona dichos riesgos;
- e) e) indicadores clave de resultados no financieros, que sean pertinentes respecto de la actividad empresarial concreta.

En el caso de que la empresa o el grupo no aplique ninguna política en relación con una o varias de esas cuestiones, el estado no financiero ofrecerá una explicación clara y motivada al respecto.

Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



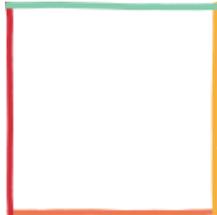
Empleo.



Las profesiones en un mundo cambiante

¿Qué otras expectativas, servicios, propuestas existen?

Auditoría.



→ Otras sesiones de este mismo Congreso tratan o han tratado ya bastantes de los asuntos que antes se ha comentado que estaban en el debate de las Instituciones:

- ⇒ La revolución digital,
- ⇒ Bit data, Bitcoins, Bigwed,
- ⇒ Nuevos modelos de informes de auditoría,
- ⇒ Auditoría ¿Quo vadis?,
- ⇒ La resolución alternativa de conflictos,
- ⇒ Gestionando emociones,
- ⇒ Experto contable,
- ⇒ El nuevo marco del control interno en el sector publico local,
- ⇒ La tributación de los no residentes,

Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

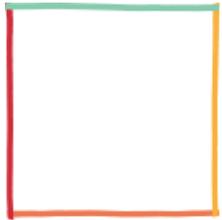
Las profesiones en un mundo cambiante

A MODO DE CONCLUSION ¿ EL FUTURO DE LA PROFESION?

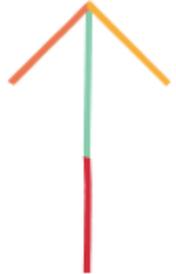
- Los debates de las Instituciones dejan claro el progresivo cambio que está teniendo nuestra profesión tanto por las necesidades de los stakeholders, como por la evolución de la tecnología y por la evolución de la sociedad.
- Los servicios de aseguramiento solo puedan que incrementar en un mundo que cada vez necesita y exige mas seguridad y confianza.
- La auditoria puede ser una commodity, que como todas tiene, y tendrá, una tendencia de precios a la baja, hasta que no se ponga en valor su aportación. De todos depende.
- Los servicios de Compliance seguirán aumentando por los nuevos requisitos y por la necesidad imperiosa de acreditar de forma clara las políticas, los procedimientos y su aplicación operativa.
- Las exigencias de transparencia y de buenas practicas en el Sector Publico demandaran nuevos servicios y la implantación general de la auditoria externa obligatoria.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

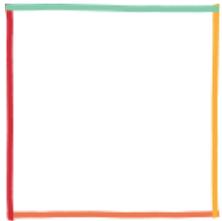
Las profesiones en un mundo cambiante

A MODO DE CONCLUSION ¿ EL FUTURO DE LA PROFESION?

- La Información No Financiera no está mas que empezando a perfilarse, los usuarios en general (la sociedad) requerirán información mas precisa y acorde con sus necesidades.
- Existen grupos de debate/trabajo compuestos por una variada y amplia representación de participantes ajenos a la profesión, que están recabando esas necesidades. En alguna sesión de este mismo Congreso se tratara la participación que está teniendo nuestra corporación.
- Si bien una parte significativa de los nuevos requisitos se centraran en la grandes corporaciones, las PMEs no quedaran al margen, la clave estará en saber adaptar a su tamaño y necesidades esos nuevos requisitos. Pero la seguridad, la confianza así como el análisis de riesgos y la prevención es crucial para el desarrollo y sostenibilidad de las PMEs.
- Las instituciones internacionales y las corporaciones profesionales deben seguir tratando estos temas, como en esta presentación ha quedado patente,



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.

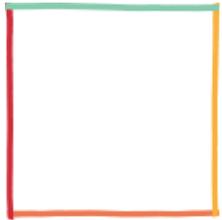
Las profesiones en un mundo cambiante

A MODO DE CONCLUSION ¿ EL FUTURO DE LA PROFESION?

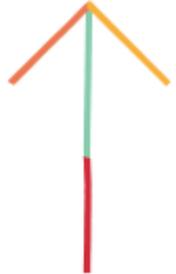
- La profesión debe seguir incorporando nuevos especialistas en procesos, en riesgos, en tecnología, en innovación, en mercados, para dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes actuales y potenciales y a también para acompañar a las PMEs.
- En función de los tamaños, las alianzas entre profesionales puede ser la mejor vía posible.
- La pluridisciplinaridad se hará mucho mas amplia.
- Los esquemas organizativos deberán ser menos jerarquizados y mas llanos, para llegar mejor a las necesidades de los clientes y de los profesionales.
- La interiorización y el adecuado cumplimiento de las normas éticas, junto con la adecuada especialización y management de las organizaciones de profesionale deben ser nuestros mejores vectores de crecimiento futuro.



Auditoría.



Sostenibilidad.



Crecimiento.



Empleo.



AUDITORES

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA

**Gracias por su
atención**
